

Adjunct-directeur De Resonant

Heb jij zin om mee richting te geven aan De Resonant en mee het verschil in leerkansen te maken voor onze jongeren? En spreekt het je aan om je schouders te zetten onder het personeelsbeleid op onze school?

Dan is adjunct-directeur bij De Resonant misschien wel je volgende stap.

De Resonant is een stedelijke secundaire school met een brede eerste graad, een OKAN-afdeling en sterk aanbod binnen de domeinen Voeding & horeca en Mens & Maatschappij. We staan gekend om onze betrokken begeleiding, taalgerichte aanpak en hoge verwachtingen voor elke leerling. Dankzij de beste leermaterialen en infrastructuur bieden we leerlingen een functionele, hoogstaande opleiding die hen voorbereidt op verdere studies of de arbeidsmarkt.

Om ons directieteam te versterken, zoeken we een adjunct-directeur die **meebouwt aan de toekomst van De Resonant én een sleutelrol opneemt binnen het HR- en personeelsbeleid.**

Wat doe je?

Als adjunct-directeur maak je deel uit van het directieteam bestaande uit de directeur, twee adjunct-directeurs, een technisch adviseur-coördinator en een technisch adviseur. Samen met het directieteam zorg je voor een goede dagelijkse werking en een inspirerende leeromgeving voor leerlingen en medewerkers.

We geloven bij De Resonant in de kracht van goede teamwerking, gedeeld leiderschap, een verbindend schoolklimaat en zetten in op een innovatieve arbeidsorganisatie - met een structurele overlegcultuur. Vanuit die filosofie help je een organisatiestructuur, leercultuur en procedures creëren die de realisatie van het onderwijskundig en pedagogisch beleid optimaal ondersteunen. Je draagt een cultuur van gedeeld leiderschap uit. Je zet in op permanente feedback en coacht teamleden op een waarderende en resultaatgerichte manier. Je inspireert je deelteams en doet hen groeien.

De taken en verantwoordelijkheden, zoals hieronder beschreven, neem je samen met het directieteam op en verdeel je in onderling overleg op basis van competenties. Je bent voor bepaalde taken de trekker en voor andere taken bied je ondersteuning aan het directieteam.

Elk lid van het directieteam heeft een specifieke focus. We zijn op zoek naar een adjunct-directeur die de strategische pijler van het HR- en personeelsbeleid binnen het beleidsplan trekt en de uitrol ervan bewaakt.

Een concrete inkijk in je takenpakket

- Je geeft samen met het directieteam richting aan een gedragen, samenhangend onderwijskundig en pedagogisch beleid. Je helpt de schoolvisie en beleidsprioriteiten effectief te realiseren.
- Je maakt deel uit van het team leerlingenbegeleiding. Je draagt bij aan een sterke leerlingenbegeleiding, en coördineert de uitrol van het leerlingenbeleid op schoolniveau. Je bent medevoorzitter van de klassenraden op school.
- Je bent lid van het interne kwaliteitsteam. Je creëert en coördineert mee het beleid op vlak van onderwijsleerpraktijk en evaluatie binnen het zorgcontinuüm. Je evalueert, systematisch en gesteund op data, de schoolwerking om de onderwijskwaliteit te blijven verbeteren. Je stimuleert zelfevaluatie binnen de deelteams onder je verantwoordelijkheid en binnen je focus.
- Je trekt het HR-beleid op school. Je geeft dit beleid in samenspraak met het directieteam vorm, en volgt de strategische en operationele doelen op. Je leidt daarbij ook de werkgroep 'welzijn op het werk'.

- Je voert een motiverend personeelsbeleid met aandacht voor samenwerking, resultaten en professionalisering. Je voert sollicitatiegesprekken. Je neemt de rol van eerste evaluator op in kader van functioneringsbegeleiding van teamleden. Je begeleidt en coacht de toegewezen teamleden in hun dagelijks functioneren, onder andere leerkrachten en de secretariaatsmedewerkers. Je bent coach van één of meerdere deelteams van de school.
- Je stimuleert een positieve, professionele en lerende werkcultuur in het schoolteam. Je bewaakt mee het welbevinden van het team.
- Je bent medeverantwoordelijk voor de goede dagelijkse schoolwerking en vlotte organisatie.
- Je zorgt mee voor heldere communicatie tussen directieteam, schoolteam, ouders en externe partners.
- Je vertegenwoordigt de school in relevante overlegmoment en zet zinvolle samenwerkingsverbanden op.

Wat verwachten we van je?

Je bent een mensgerichte leider die gelooft in de kracht van gedeeld leiderschap en participatief is ingesteld. Je neemt graag verantwoordelijkheid en laat andere groeien.

Daarnaast herken je je in volgende zaken:

- Je hebt een bachelor diploma of master diploma én een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- Je hebt een stevige pedagogisch-didactische-onderwijskundige bagage en sterke affiniteit met het secundair onderwijs.
- Je straalt vertrouwen uit, bent makkelijk benaderbaar en zet je leiderschap in om medewerkers aan te sturen en te ondersteunen in hun functioneren.
- Je helpt doordachte beslissingen te nemen en draagt mee verantwoordelijkheid voor de beslissingen.
- Je legt de nodige overtuigingskracht aan de dag en moedigt teamleden aan om zich in te zetten.
- Je denkt in oplossingen en niet in problemen of tekorten.
- Je bent een planmatig en doelgericht werker met organisatietalent die prioriteiten legt en deadlines bewaakt.
- Je bouwt relaties uit met actoren die betrokken zijn bij of relevant zijn voor de schoolwerking.
- Je onderschrijft het pedagogische project van Stedelijk Onderwijs Antwerpen (PPSOA) en leeft dit na in je functie.
- Je blijft jezelf professioneel ontwikkelen en volgt pedagogisch-didactische evoluties binnen onderwijs op.

Wat mag je van ons verwachten?

Je komt terecht in een dynamisch schoolteam en een aangename werksfeer waarin je de ruimte en het vertrouwen krijgt om je talenten maximaal in te zetten en verder te groeien in je leidinggevende rol. We gaan open en zorgzaam met elkaar om.

Je krijgt een 100% aanstelling: 50% in het ambt van adjunct-directeur, aangevuld met 50% lesvrije leerkrachten tot een voltijdse aanstelling.

Je voldoet aan de diplomavereisten zoals die zijn vastgelegd door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming. Voor deze functie betekent dit

- ofwel een bachelor diploma (BA) én een bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB)
- ofwel een master diploma (MA) én een bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB)

Je verloning is afhankelijk van je diploma.

- Bij een BA+BPB word je 50% verloond in salarisschaal 413 en 50% in salarisschaal 301.
- Bij een MA+BPB word je 50% verloond in salarisschaal 540 en 50% in salarisschaal

501.

Hoe solliciteren?

Goesting om mee het verschil te maken en te bouwen aan een school waar leerlingen en medewerkers kunnen groeien?

Klik op de solliciteer knop onderaan en laad je cv en motivatiebrief op. Op basis van je kandidatuur nodigen we geschikte kandidaten uit voor de selectie. We kiezen de meest geschikte kandidaat voor de job.

De kandidaten die voldoen aan de voorwaarden en geselecteerd worden mogen kort na de sollicitatiedeadline een uitnodiging voor de selectie verwachten.

De selectie bestaat uit 3 eliminerende stappen: een selectie-interview, een assessment center en een finaal jurygesprek.