

Directeur Leerexpert Kokoën (type 4)

Iedereen kan iets, op zijn tempo en niveau. Dat is het uitgangspunt van het stedelijk buitengewoon onderwijs. Kinderen en jongeren die meer dan het gewone onderwijs nodig hebben om zich te ontplooiën, kunnen terecht in één van de 18 kleuter-, lagere en secundaire scholen. Voor Leerexpert Kokoën zijn we op zoek naar een directeur. Je start in september 2025.

In Leerexpert Kokoën ontvangen we kinderen van 2,5 jaar tot 21 jaar met een overwegend motorische beperking, uitgebreid tot meervoudige beperkingen. We bieden zowel basis- (type 4) als secundair onderwijs (OV1/type 4) in een moderne groene omgeving. We werken intensief samen met het Multifunctioneel Centrum (MFC) zodat zorg, therapie en onderwijs op elkaar worden afgestemd. We bereiden onze leerlingen voor op een beschermd leven en een zinvolle dagbesteding. We bieden plaats aan een 75-tal leerlingen in totaal.

Als directeur word je verwelkomd door een gedreven en multidisciplinair schoolteam van 43 collega's. Je werkt nauw samen met je collega-directeur van het MFC zodat we samen kinderen maximale ontplooiingskansen kunnen bieden. Hun welbevinden staat centraal. We bereiden hen zo goed mogelijk voor op een leven na de school. Dit doen we aan de hand van onze projectwerking, daguitstappen en samenwerkingsverbanden. Er valt dus altijd iets te beleven in de school. Elke medewerker heeft zijn stem in de schoolwerking. Wij maken echt samen school. Als directeur sta je open voor feedback en ben je sterk in communicatie. Een sterk traject voor elke leerling staat of valt met een sterk netwerk en overleg.

Ben je op zoek naar een nieuwe uitdaging in het buitengewoon onderwijs? Een uitdaging waar je de brug slaat tussen onderwijs en welzijn en waar je door een dynamisch team omarmd wordt? Waar je mag werken in een modern, nieuw gebouw in het groene Brasschaat? Dan is de functie van directeur bij Leerexpert Kokoën beslist iets voor jou.

Wat doe je?

Als directeur draag je de eindverantwoordelijkheid voor de school in al haar facetten en zorg je voor de continuïteit en positieve evolutie van de school. Je geeft samen met het team vorm aan het pedagogisch en onderwijskundig beleid van de school. Je bouwt verder aan de geïntegreerde werking met het Multifunctioneel Centrum (MFC) dat op dezelfde locatie gevestigd is.

Je belangrijkste taken:

- Je zorgt samen met het team voor de verdere uitbouw van de schoolvisie. Je concretiseert de visie in acties/initiatieven op korte en langere termijn en volgt het proces mee op.
- Je stuurt een team van medewerkers aan met het oog op het realiseren van de schooldoelstellingen. Je coacht en ondersteunt medewerkers in hun functioneren. Je bent eindverantwoordelijke voor het waarderings- en evaluatiebeleid waarbij je zorg draagt voor een stimulerend ontplooiings- en omgangsklimaat.
- Je geeft richting en vorm aan een krachtige leer- en werkomgeving voor leerlingen en het ganse schoolteam.
- Je zorgt voor een goede dagelijkse schoolwerking en vlotte organisatie. Je organiseert de schoolwerking met duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en mandaten. Je stelt heldere prioriteiten.
- Je werkt vanuit een hecht partnerschap met het Multifunctioneel Centrum (MFC). Jullie maken samen beleid.
- De bestaande ouderwerking bouw je verder uit tot een doorgedreven ouderparticipatie.
- Je bent verantwoordelijk voor de opmaak van de begroting en investeringsplannen en staat in voor een kostenbewust financieel beheer van de werkingsmiddelen van de school.
- Je verzorgt een heldere communicatie met en tussen de leden van het schoolteam.
- Je participeert samen met de andere directies aan structurele overlegmomenten.
- Je bouwt een netwerk uit met relevante interne en externe partners.
- Je blijft jezelf professioneel ontwikkelen en volgt pedagogisch-didactische evoluties binnen onderwijs op.

Wat verwachten we van je?

- Op basis van je sterk analytisch vermogen kan je situaties vanuit verschillende invalshoeken benaderen. Vanuit een kritische benadering breng je nieuwe inzichten binnen in het team en je weet op basis daarvan te inspireren. Je weet een visie verder te ontwikkelen en beslissingen te onderbouwen op basis van een brede contextanalyse.

- Je bent vertrouwd met aangepaste methoden voor de aanpak van leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. Je kan vlot schakelen naargelang de omstandigheden en speelt flexibel in op de specifieke noden van onze doelgroep van type 4.
- Je hebt sterke organisatorische vaardigheden en kan planmatig werken.
- Vanuit een sterke luisterhouding toon je je betrokkenheid bij je schoolteam en heb je oog voor wat zij nodig hebben in hun functioneren. Ervaring en bewezen competentie van participatief beleidsvoerend vermogen zijn sterke extra troeven. Functioneringsbegeleiding en aanvangsbegeleiding beschouw je als een grote en waardevolle investering.
- Je hebt een stevige pedagogisch-didactische bagage.
- Je beschikt over een stevig doorzettingsvermogen om doelstellingen te realiseren.
- Je denkt oplossingsgericht.
- Samenwerken in teamverband is een evidentie voor jou.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden. Je bent vlot in het leggen, opbouwen en onderhouden van contacten met externen.
- Je onderschrijft het pedagogische project van Stedelijk Onderwijs Antwerpen (PPSOA) en leeft dit na in je functie.

Sollicitatievoorwaarden: Je hebt ten minste een bachelor diploma en een getuigschrift van pedagogische bekwaamheid behaald.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een voltijdse tewerkstelling in het ambt van directeur. Dit halftijds in het ambt van directeur buitengewoon basisonderwijs, [barema 879](#), en halftijds in het ambt van directeur buitengewoon secundair onderwijs, [barema 764](#).
- Je bruto startloon is afhankelijk van je diploma en werkervaring. Werkervaring bij een overheidsbedrijf, als zelfstandige of in dienst van een privé-organisatie kan eventueel meegenomen worden, indien dit door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming erkend wordt.
- Een enthousiast schoolteam en leerlingen.
- Een uitgebouwde aanvangsbegeleiding vanuit Stedelijk Onderwijs.
- Ondersteuning van de netwerkdirecteur en je collega directeurs van de Leerexpert.

Hoe solliciteren?

Klik op de solliciteer knop onderaan en laad je cv en motivatiebrief op.

Kandidaten die weerhouden worden in de cv-selectie, worden uitgenodigd voor een selectie-interview. Dit plannen we op donderdagnamiddag 21/08 of vrijdagnamiddag 22/08. Gaan we verder met jouw kandidatuur, dan nodigen we je uit voor een assessment center in de week van 25/08.

Daarvoor moet je een hele dag vrijmaken. De laatste selectiestap is een jurygesprek waarin je een case uitwerkt en presenteert. Het jurygesprek plannen we eind augustus of begin september in.